****

**AYUDAS PREVISTAS EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO LOCAL LEADER EN EL MARCO DE LA SUBMEDIDA 19.2 DEL PROGRAMA DE DESARROLLO RURAL DE ANDALUCIA 2014-2022 – Convocatoria 2022**

**DECLARACIÓN EXPRESA RESPONSABLE SOBRE LA CREACIÓN, MANTENIMIENTO Y MEJORA DE EMPLEO**

|  |  |
| --- | --- |
| Grupo de Desarrollo Rural al que se solicita la subvenciónGDR VEGA – SIERRA ELVIRA | Código del GDRGR-08 |
| ***1. Datos del/de la Solicitante***  |
| 1º Apellido | 2º Apellido | Nombre | NIF: |
| Razón social | NIF / CIF:.  |
| Domicilio | Localidad y código postal | Provincia |
| Teléfono/móvil | Fax: | Correo electrónico  |
| En su caso datos del representante legal |
| 1º Apellido | 2º Apellido | Nombre | N.I.F |
| ***2.- Denominación de la Intervención objeto de solicitud*** |
|  |

***DECLARO BAJO MI EXPRESA RESPONSABILIDAD que tras la ejecución de la intervención para la que se solicita la ayuda,***

*Se va a* ***CREAR*** *el siguiente EMPLEO:*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| EDAD | Nº TOTAL |  | Número | % |  | Número | % |  | Especificar Tipo de Contrato que se Crea y Jornada Laboral |
| 16-24 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |
| 25-34 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |
| 35-40 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |
| 41-65 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |
| Total |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |

*Se va a* ***CONSOLIDAR O MEJORAR*** *el siguiente empleo (transformar de temporal en indefinido, o de jornada parcial a jornada completa):*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| EDAD | Nº TOTAL |  | Número | % |  | Número | % |  | Tipo de Contrato que se Mejora y Jornada |
| 16-24 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres | Pasa de contrato y jornada:A contrato indefinido a jornada |
| 25-34 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres | Pasa de contrato y jornada:A contrato indefinido a jornada: |
| 35-40 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres | Pasa de contrato y jornada:A contrato indefinido a jornada:  |
| 41-65 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres | Pasa de contrato y jornada:A contrato indefinido a jornada:  |
| Total |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |

*Se va a* ***MANTENER*** *el siguiente empleo:*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **EDAD** | **Nº TOTAL** |  | **Número** | **%** |  | **Número** | **%** |  | **Especificar Tipo de Contrato que se Mantiene y Jornada Laboral** |
| 16-24 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |
| 25-34 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |
| 35-40 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |
| 41-65 |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |
| Total |  | De los cuales |  |  | Son mujeres y |  |  | Son hombres |  |

*Asumiendo el compromiso de mantener esa situación al menos durante el plazo de tres años a contar desde la fecha de formalización del contrato de nueva creación, desde la fecha de modificación del contrato de temporal a indefinido y para el caso de mantenimiento de empleo a contar desde la fecha de solicitud de ayuda.*

***En \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_***

***Fdo.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***